



Comune di Tresnuraghes

Provincia di Oristano

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N° 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA, CAT. C

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n° 25 del 30/04/2009, esecutiva ai sensi di legge, relativa alla programmazione delle assunzioni per il triennio 2009/2011 e per l'annualità 2010, e preso atto della propria determinazione n° 94 del 28/07/2010 relativa all'indizione e all'approvazione del presente avviso di mobilità;

Visto il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e le successive modifiche e integrazioni;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, così come integrato e modificato dalla deliberazione di G.C. n° 51 del 14/06/2010;

Visto il D.Lgs. n° 165/2001;

Visto il D.P.R. 445/2000;

Vista la legge 125/91 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

Visti i vigenti C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

RENDE NOTO

Art. 1 - Indizione della procedura di mobilità volontaria

1. E' indetta la procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto nel profilo professionale di Istruttore Tecnico Geometra, Cat. C, da destinare all'Ufficio Tecnico dell'Ente. La copertura del predetto posto è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, attualmente in corso.

Art. 2 - Trattamento economico

1. Salvo diversa previsione di legge o della contrattazione collettiva, a seguito del perfezionamento della cessione del contratto sarà applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi, nazionali ed integrativi, vigenti nel Comune di Tresnuraghes.
2. Qualora il dipendente acquisisca, in un momento successivo al perfezionamento della cessione del contratto, una posizione economica attribuita con efficacia retroattiva dall'ente originario datore di lavoro, la cui procedura non sia stata dichiarata all'atto della presentazione della domanda, questa non produce alcun effetto nei confronti del Comune di Tresnuraghes.

Art. 3 - Requisiti generali per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) possedere la qualità di dipendenti a tempo indeterminato di pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e sue successive modificazioni ed integrazioni, con categoria e profilo professionale equivalente a quella del posto da ricoprire;
 - b) non aver compiuto, alla data di approvazione dell'avviso, il sessantesimo anno di età;
 - c) possesso del seguente titolo di studio: diploma di geometra o perito edile;

- d) possesso dell'idoneità fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta cessione non potrà essere conclusa;
 - e) essere in possesso del nullaosta incondizionato alla cessione del contratto formulato dall'amministrazione di appartenenza secondo quanto prescritto dal proprio ordinamento;
 - f) non essere stati assoggettati nel biennio precedente alla scadenza del presente avviso ad una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto.
2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Art. 4 - Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato A) al presente bando ed indirizzata al Responsabile del Settore Affari Generali e Personale del Comune di Tresnuraghes – Largo S. Moretti, 30 – 09079 TRESNURAGHES (OR), **dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura di mobilità, entro il termine perentorio del 27/08/2010.**
2. Le domande dovranno pervenire per posta, **esclusivamente** a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero dovranno essere presentate direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente. I concorrenti che si avvalgono di questa modalità di presentazione devono presentare all'Ufficio predetto anche una copia della domanda, sulla quale, ad attestazione della data di presentazione, verrà apposto il timbro di arrivo all'Ente.
3. Le domande spedite a mezzo posta entro il termine di cui al comma 1, devono pervenire al protocollo dell'Ente, a pena di decadenza, **entro i dieci giorni** successivi alla scadenza dello stesso, **a pena di esclusione**.
4. Il termine in cui dovranno pervenire le domande, ove cada in giorno festivo, è prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.
5. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione in termini delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità, nonché di eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.
6. In caso di inoltro della domanda a mezzo posta, il concorrente dovrà indicare sul retro della busta il proprio nome, cognome ed indirizzo. Sulla busta dovrà inoltre essere apposta la seguente dicitura: **“CONTIENE DOMANDA PER LA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA, CAT. C”**.

Art. 5 - Contenuto della domanda

1. Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso e dovranno dichiararli nella domanda di partecipazione alla procedura di mobilità sotto la propria personale responsabilità.
2. Il candidato dovrà inoltre indicare la procedura a cui intende partecipare e inoltre dichiarare:
 - a) nome e cognome, luogo e data di nascita, residenza;
 - b) indirizzo cui vanno inviate tutte le comunicazioni inerenti la procedura ed eventuale recapito telefonico, e-mail e telefax;
 - c) il posto per cui la domanda è presentata;
 - d) l'ente presso il quale presta servizio, il Comparto di appartenenza, la data di decorrenza del rapporto a tempo indeterminato, la categoria giuridica ricoperta, la posizione economica e il profilo professionale ricoperti, tipologia del rapporto (se a tempo pieno o parziale);
 - e) gli eventuali altri servizi prestati presso Enti pubblici con le medesime indicazioni di cui al punto d);
 - f) il titolo di studio posseduto, l'Istituto che lo ha rilasciato e la data in cui è stato conseguito;
 - g) esistenza di eventuali procedure di valutazione in corso finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche e l'eventuale decorrenza di queste;
 - h) gli eventuali procedimenti penali in corso;

- i) gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
 - l) la dichiarazione di disponibilità incondizionata ad assumere il profilo professionale del posto da ricoprire;
 - m) dichiarazione di disponibilità incondizionata, se il candidato attualmente presta servizio a tempo parziale, a prestare servizio a tempo pieno;
 - n) di essere fisicamente idoneo al servizio.
3. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.
 4. La domanda, redatta in carta semplice, deve essere datata e firmata dal concorrente, a pena di esclusione dalla procedura. La firma non deve essere autenticata.

La domanda è inammissibile e non può essere sanata:

- se priva di sottoscrizione autografa;
- se priva dell'indicazione del posto per cui la candidatura è presentata;
- se priva dei dati che consentano di identificare con certezza il candidato;
- se priva dei dati che consentano di identificare con certezza l'amministrazione di appartenenza;
- se non accompagnata dal nulla osta dell'Ente di appartenenza di cui all'art. 3, comma 1, lettera e);
- se pervenuta oltre il termine di cui all'art. 4, comma 1.

Art. 6 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

Art. 7 - Ammissione dei candidati

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dal Servizio del Personale ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato verrà ammesso con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un congruo termine anche via fax.
2. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda **di partecipazione entro il termine assegnato sarà escluso dalla procedura.**
3. Ove invece risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso richiesti per l'accesso alla procedura ovvero la sua domanda è inammissibile ai sensi dell'art. 5, comma 4, ne verrà disposta l'esclusione ai sensi del successivo 4° comma.
4. L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, disposta con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, debitamente motivata, verrà comunicata esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet del comune di Tresnuraghes (www.comune.tresnuraghes.or.it).

Art. 8 – Modalità di selezione e criteri di valutazione

1. La selezione consisterà in un colloquio effettuato da parte di una Commissione selezionatrice e finalizzato a valutare le conoscenze tecniche, la professionalità, le pregresse esperienze, le attitudini e le motivazioni del candidato e verterà sui seguenti argomenti:
 - a. preparazione professionale specifica;
 - b. grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
 - c. conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione dello stesso.
2. Il colloquio è superato a condizione che il candidato consegua un punteggio complessivo di almeno 21/30.
3. Le istanze di mobilità verranno valutate sulla base dei seguenti elementi, debitamente documentati:
 - a. curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento e aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in relazione al posto da ricoprire);
 - b. anzianità di servizio (servizio prestato a tempo determinato e/o indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni);
 - c. situazione familiare (avvicinamento al proprio nucleo familiare, carico familiare in rapporto al numero dei figli, unico genitore nell'ambito del proprio nucleo familiare con figli a carico, situazione di malattia proprie o dei propri stretti familiari, con particolare attenzione ai benefici di cui alla L. 104/92).
4. Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti e verrà ripartito nel modo che segue:

A) Curriculum Professionale	Massimo punti 3
B) Anzianità di servizio	Massimo punti 7
B1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale.	Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,10 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
B2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso.	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,05 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
B3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità.	Punti 0,30 per ogni anno di servizio (0,025 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
B4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso.	Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
C) Situazione familiare	Massimo punti 20
C1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza.	Punti 4: in caso di distanza fino a 50 km Punti 5: in caso di distanza superiore ai 50 km
C2) carico familiare in rapporto al numero dei figli.	Punti 1 per ogni figlio, fino a 5 punti
C3) unico genitore con figli a carico.	Punti 2
C4) malattia propria o di stretto familiare, anche se non appartenente al nucleo familiare. Se beneficiario di L. 104/92.	Punti 3 Punti 3
C5) genitore/i ultrasettantenni residenti nel Comune di Tresnuraghes	Punti 2

5. Il punteggio di cui ai punti C2, C3, C4, C5 è attribuito solo in presenza della condizione C1. La distanza (Z) è calcolata secondo la seguente formula: $X - Y = Z$; X = Km intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o del nucleo familiare e sede di lavoro. Y = Km intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o del nucleo familiare e sede di lavoro richiesta.

Art. 9 – Calendario del colloquio

- Il calendario e la sede del colloquio verranno comunicate ai candidati almeno dieci giorni prima della data stabilita esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet del comune di Tresnuraghes (www.comune.tresnuraghes.or.it). Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e i candidati sono invitati a prenderne visione. Le citate comunicazioni sostituiscono qualsiasi altra forma di informazione rivolta ai candidati per la selezione.**
- La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati ai sensi del comma 1 sarà considerata quale rinuncia alla procedura ancorché dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

Art. 10 – Esito colloquio

- L'esito del colloquio non sarà comunicato personalmente ai candidati ma verrà pubblicato esclusivamente all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito internet; i candidati potranno altresì contattare l'ufficio del Personale al numero 0785/314014.

Art. 11 - Formazione della graduatoria

- A seguito della selezione è redatta una graduatoria dei candidati che abbiano superato il colloquio. La graduatoria è redatta in ordine decrescente sulla base del punteggio finale ottenuto.
- A parità di punteggio sono preferiti i candidati in possesso del punteggio maggiore nella categoria "situazione familiare". In caso di ulteriore parità, precede il candidato con maggiore anzianità di servizio.
- La graduatoria verrà pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'ente ed avrà validità di un anno dalla pubblicazione.

Art. 12 - Assunzione in servizio

1. Il candidato dichiarato vincitore, previa firma del contratto individuale di lavoro, verrà assunto in qualità di Istruttore Tecnico Geometra, Cat. C a tempo pieno. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

Art. 13 - Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Art. 14 - Norma di rinvio

1. Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. Per quanto non espressamente stabilito dal presente avviso, si fa rinvio al vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, così come integrato e modificato dalla deliberazione di G.C. n° 51 del 14/06/2010.
3. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Tresnuraghes, Largo S. Moretti, 30, tel. 0785/314014 dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 14.00 e il lunedì e mercoledì dalle 15.00 alle 18.00. Il presente avviso è disponibile anche sul sito Internet www.comune.tresnuraghes.or.it.

Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale
Dott.ssa Maria Rita Bassu

ALLEGATO A

Al Responsabile del Settore AA.GG. e Personale
del Comune di Tresnuraghes
Largo S. Moretti, 30
09079 **TRESNURAGHES (OR)**

Barrare con una crocetta le dichiarazioni che interessano.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ il _____
e residente a _____ Prov. _____
via/piazza _____ n° _____
telefono/cell. _____ telefax _____
E-mail _____
Codice Fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità volontaria, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di **Istruttore Tecnico Geometra, Categoria C, subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, attualmente in corso.**

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la propria responsabilità, dichiara:

- di prestare servizio a tempo indeterminato presso _____
_____ dal _____ a tutt'oggi, con il profilo professionale di _____
Categoria giuridica _____ posizione economica _____
Comparto di appartenenza _____ tipologia rapporto
(tempo pieno o tempo parziale) _____;
- di aver prestato servizio a tempo _____ (determinato/indeterminato)
presso _____ dal _____
al _____, con il profilo professionale di _____
Categoria giuridica _____ posizione economica _____ Comparto di
appartenenza _____ tipologia rapporto (tempo pieno o
tempo parziale) _____;
- di aver prestato servizio a tempo _____ (determinato/indeterminato)
presso _____ dal _____
al _____, con il profilo professionale di _____
Categoria giuridica _____ posizione economica _____ Comparto di
appartenenza _____ tipologia rapporto (tempo pieno o
tempo parziale) _____;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
conseguito presso _____
in data _____ con il seguente esito _____;
- di che presso l'ente di attuale appartenenza **non sono in corso** procedure di valutazione ai fini
dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;
- oppure**
- che presso l'ente di attuale appartenenza **sono in corso** procedure di valutazione ai fini dell'attribuzione
della progressione economica orizzontale;

di non avere procedimenti penali in corso

oppure

di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

di non avere procedimenti disciplinari in corso

oppure

di avere i seguenti procedimenti disciplinari in corso:

di non essere stato/a assoggettato/a ad una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto nel biennio precedente alla scadenza del presente avviso

oppure

di essere stato assoggettato/a ad una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto nel biennio precedente alla scadenza del presente avviso;

di essere incondizionatamente disponibile ad assumere il profilo professionale del posto da ricoprire con prestazione del servizio a tempo pieno;

di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;

di allegare:

nulla-osta rilasciato dall'Ente di appartenenza;

fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;

curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto;

che tutte le comunicazioni inerenti il presente concorso vengano inviate al seguente indirizzo:

Data _____

Firma
